

社会福祉法人隆徳会

サニーヒル横須賀、サニーヒル横浜、サニーヒル板橋

見える化要件に基づき特定加算の取得について賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を掲示いたします。

	職場環境要件項目	当法人の取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	資格支援制度を導入し、受験料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	有給休暇取得を呼びかけ推進を積極的に行っている。
	ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有による介護職員の事務負担軽減)	介護ソフト、LINEの活用による情報共有、見守りセンサーやタブレット端末を導入し介護職員の負担軽減を図っている。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための業務見直し	特浴や腰痛ベルト購入補助金制度を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実	仕事と子育ての両立の一環として、育児休業制度を導入している。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	随時ミーティングを行い、業務内容やケア内容の改善を図っている。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による情報の共有、明確化	事故防止委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断の実施、休憩室、分煙スペースを整備、職員休憩室の環境整備
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	ミーティング等で経営理念を唱和し、共有を図っている。
	5S活動と実践による職場環境の整備	定期会議で周知している
	地域の児童・生徒や住民との交流による地	地域の行事に参加し、児童や生徒、

	域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	住民との交流を図っている
	ケアの好事例や、ご利用者やご家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	ご利用者やご家族からの声を職員に伝えやりがいにつなげている。
	非正規職員から正規職員への転換	地域の行事に参加し、児童や生徒、住民との交流を図っている。
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	職務限定職員制度の導入
	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している。

以上